

“En estos momentos, tener un empleo no significa que una persona salga de la pobreza”

CHECHU RODRÍGUEZ
Federación de Industria de CCOO

“Algunos empresarios están haciendo ‘dumping’ social con rebajas de sueldo de hasta el 50%”

RICARDO JIMENO
Acción Sindical de CCOO

EMPRESA SALARIALES

minución salarial de un 50% respecto al convenio del metal, con seis trabajadores; y en otro, un aumento de jornada laboral de cien horas respecto al del transporte”. El secretario de Acción Sindical de CCOO reiteró que van a llevar a cabo una “acción de lucha contra estas prácticas, ya que se trata de un *dumping* social y de una competencia desleal entre empresarios”. El secretario general de la Federación de Industria, Chechu Rodríguez, remarcó que estas situaciones se están produciendo en las empresas multiservicios, que surgen de la externalización que hacen empresas de tareas que no las consideran propias de su negocio.

Para poder acabar con estos nuevos modelos, Chechu Rodríguez indicó que van a hacer un estudio “para saber dónde están ubicadas”, que van a trabajar para que se apruebe una “medida legislativa que ponga puertas a esta desregulación brutal” y que optarán por “las acciones jurídicas para combatir estas tropelías”. Jimeno defendió los convenios sectoriales como garantía de los derechos e incrementos salariales. Actualmente, hay 28.000 empleados que están cubiertos por un convenio provincial en Navarra, con una subida salarial media del 0,7%; y unos 65.000 que están a la espera de que se negocie su convenio provincial, como el del metal, hostelería o limpiezas. ●

LA RADIOGRAFÍA

● **Convenio estatal.** Jimeno recordó que en Navarra hay unos 40.000 asalariados que se rigen por un convenio estatal.

● **Convenio provincial.** El secretario de Acción Sindical manifestó que 102.000 trabajadores están cubiertos por convenios provinciales en Navarra. Actualmente unos 28.000 tienen su convenio renovado y unos 65.000 están a la espera de que se llegue a un acuerdo entre las patronales y los sindicatos.

● **Convenio de empresa.** En estos momentos, unos 15.000 trabajadores cuentan con un convenio de empresa en la Comunidad Foral.

● **Administración.** Unos 26.000 empleados dependen de la Administración.

EN BREVE

● **Seis convenios han decaído.** Desde que entrara la reforma laboral, en Navarra han desaparecido seis convenios sectoriales.

LAS CIFRAS

13.000

Jimeno resaltó que actualmente unos 13.000 trabajadores en Navarra no disponen de un convenio. Principalmente se detectan en sectores emergentes que todavía no cuentan con un convenio, o en servicios, donde han desaparecido estos convenios por la reforma.

0,7%

La subida salarial media en los convenios sectoriales de la Comunidad se sitúa en el 0,7% hasta el momento, según destacó Jimeno.

-0,04

CCOO ha calculado que la media de los salarios firmados entre los 34 convenios de empresa en 2015 se fija en el -0,04%.

CONVENIOS DE EMPRESA

En 9 de 34 empresas ha habido incrementos salariales

Andreu Nort (54 empleados)	1%
Vega Mayor (700 empleados)	0,7%
Villavesas (450 empleados)	0,25%
El caserío (28 empleados)	0,5%
Apex (105 empleados)	0,3%
Neumáticos Iruña (37)	0,5%
Excavaciones Muñoz (15)	0,6%
G.H.Guerra (69)	1%
Naturales de la Vega (111)	0,5%

Fuente: CCOO

Findus negocia la posible venta de varias de sus empresas en Europa

La sede social del grupo de congelados en España se encuentra ubicada en Tajonar

PAMPLONA – El Grupo Findus está manteniendo negociaciones con la firma americana Nomad Holdings Ltd para la posible venta de algunas de sus empresas en Europa, entre las que se encuentra la división de España, compuesta por la factoría de producción de platos preparados en Valladolid, La Cocinera, y la sede social de Tajonar. Este proceso se ha abierto tras la oferta realizada por

Nomad Holdings.

Findus señaló mediante una nota de prensa que “el alcance de estas conversaciones incluye Findus en los países nórdicos (Suecia, Noruega, Finlandia y Dinamarca) y Findus Sur de Europa (Francia, España y Bélgica), pero no Young Seafood Limited, compañía líder de pescados y mariscos de este grupo en Reino Unido”. La firma de congelados remarcó que la negociación se está llevando a cabo ahora y adelantó que “pueden o no llegar a un acuerdo”.

De esta forma, el grupo de alimentación resaltó que al mismo tiempo que se ha iniciado este proceso, “se abordarán conversa-

ciones con comités de empresa y se tendrán en cuenta cuestiones reglamentarias”.

Findus quiso dejar claro que a la vez que se están produciendo las negociaciones, “el grupo y las unidades de negocios en todos los mercados seguirán con normalidad sirviendo a sus clientes y proporcionando alimentos a los consumidores en toda Europa”. Centerview Partners está actuando como asesor financiero para los accionistas de Findus.

La americana Nomad Holdings Limited firmó hace poco un acuerdo para adquirir Iglo Group, la compañía de alimentos líder en Europa de congelados. – D.N.



Jornada sobre diseño de interiores y producto

PROFESIÓN Y EMPLEO. Creanavarra Centro Superior de Diseño celebró el sábado 30 de mayo el *Creanavarra Jobs Dating*, un encuentro de orientación profesional y laboral en el mundo del diseño de interiores y de producto, cuya finalidad fue conocer el horizonte laboral

de ambas disciplinas, interpretar las tendencias, estar al tanto de las oportunidades que brinda el mercado y responder las preguntas a los estudiantes, profesionales y a todos los asistentes a la jornada de la mano de expertos profesionales en ambos campos. Foto: cedida

UGT gana las elecciones sindicales en Acciona Energía

RESULTADO – UGT ha ganado las elecciones en Acciona Energía, cuyo nuevo comité ha quedado conformado por seis delegados de UGT (106 votos), seis de ELA (98 votos) y uno de CCOO (19 votos). El anterior estaba integrado por siete delegados de ELA y seis de UGT. La FITAG-UGT afirmó, a través de una nota, que “este resultado es el reconocimiento de la plantilla al esfuerzo negociador realizado para sacar adelante el convenio colectivo”. – E.P.

CCOO vence en cinco empresas del sector industrial

SINDICATO – CCOO ha vencido en las elecciones celebradas en cinco empresas del sector industrial de Navarra. Ha duplicado su representación en Schmidt-Clemens de Murieta, con 230 empleados. CCOO ha obtenido seis delegados y UGT, tres. En Kams, de Los Arcos, (115 personas): 5 CCOO y 4 UGT. En TRW de Egüés: 2 CCOO, 2 UGT y 1 LAB. En Oxícortes Industriales (37 empleados): 2 CCOO y 1 ELA. Industrias Barri de Peralta: 1 CCOO. – D.N.

Presentadas 5 buenas prácticas de calidad en la Administración

JORNADA – Pamplona acogió ayer una jornada de difusión de cinco buenas prácticas realizadas en la Administración. En la sesión participaron cerca de 80 representantes y empleados del sector público de la Comunidad Foral, como por ejemplo de direcciones generales del Gobierno de Navarra, de hospitales y centros de salud, de centros educativos, del ámbito judicial, de empresas públicas y de entidades locales. – E.P.